

Pälkäneen kunnan henkilöstön palkitseminen koronapandemian aiheuttaman kuormituksen johdosta

57/01.02/2021

KH 15.06.2021 § 150

Pälkäneen kunnassa on käyty neuvotteluja pääsopijajärjestöjen kanssa henkilöstön palkitsemisesta koronapandemian aikana tehdystä työstä. Koronapandemia on vaikuttanut kunnan toimintaan kevään 2020 poikkeusolojen julistamisesta alkaen aina alkukesään 2021 asti. Vaikutukset ovat vaihdelleet eri toimialoilla ja eri työtehtävissä, mutta tilanteen epävarmuus ja ennakoimattomuus on joko suoraan tai välillisesti kohdistunut kaikkiin kunnan työntekijöihin. Poikkeusolojen ja -järjestelyiden vuoksi henkilökunta on joutunut opettelemaan uusia toimintatapoja, luopumaan totutuista toimintamalleista sekä joustamaan erilaisissa tilanteissa ja myös työtehtävien suhteen.

Kunnan johto ja pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet kertakorvauksen mahdollisuudesta. Ensisijaisesti keskustelussa oli saldon lisääminen 100 eurola käytössä olevaan ePassi-palveluun, joka mahdollistaa henkilöstön omaehtoisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen esim. liikunta-, kulttuuri- tai hierontapalveluiden muodossa. Pälkäneellä käytössä on ollut vuoden alusta alkaen malli, jossa työntekijä saa ePassin saldoa käytettäväksi 75 euroa, kun hän käyttää myös itse vastaavan summan palveluun. Näin ollen työntekijä edistää hyvinvointiaan 150 euron edestä vuoden aikana, mikäli hän käyttää ePassin hyödyn täysimääräisesti. ePassin piirissä on laaja valikoima liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita.

Asiaa selvitettäessä tuli kuitenkin esille, että Pälkäneen kaltaisen toimintamallin osalta ePassiin ei ole mahdollista lisätä 100 euron saldoa niin, ettei se myös kasvattaisi omavastuuosuutta saman verran. Omavastuuosuuden nosto 75 eurosta 175 euroon on suuri, eikä sen katsota kohtelevan eri tulo-tason omaavia työntekijöitä tasavertaisesti. Lisäksi ongelmaksi muodostuisi saldon siirtäminen seuraavalle vuodelle, josta tulisi työnantajalle lisäkustannuksia.

Näin ollen päädytään esittämään henkilöstölle 100 euron kertapalkkiota poikkeuksellisenä aikana vuonna 2020 tehdystä hyvästä työstä. Palkkio kohdistetaan kaikille kunnan palkkalistoilla 31.12.2020 olleille ja edelleen oleville työntekijöille. Kunnan palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 240 työntekijää. Kertapalkkion maksamisen kokonaiskustannukset ovat työnantajan sivukuluineen näin ollen korkeintaan 29 000 euroa. Kustannukset kohdennetaan kullekin toimialueelle työntekijän kustannuspaikan mukaisesti. Kustannusten hajaantuessa toimialueiden kustannuspaikoille, ei kertapalkkion maksaminen edellytä tässä vaiheessa lisämäärärahan hakemista talousarvioon vaan talousarvion toteumaa tarkastellaan kokonaisuudessaan vuoden seuraavien osavuositarkastusten osalta. Palkkio maksetaan henkilöstölle heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Toimivalta

Pälkäneen kunnan hallintosääntö 52 §

Valmistelu ja lisätiedot:
Pauliina Pikka, kunnanjohtaja
p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

1. että Pälkäneen kunnan palkkalistoilla 31.12.2020 olleille ja edelleen oleville työntekijöille maksetaan 100 euron kertapalkkio koronapandemiavuoden 2020 aikana tehdystä hyvästä työstä.
2. että kertapalkkion maksamisen kokonaiskustannukset ovat työnantajakuluineen enintään 29 000 euroa.
3. että kertapalkkion maksaminen ei aiheuta lisämäärärahan hakemista talousarvion määrärahoihin talousarviovuoden tässä vaiheessa.

Käsittely kokouksessa

Tom Hirmukallio poistui esteellisenä (palvelussuhdejäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.