

Pälkäneen kunnan toimialajohtajien palkkauksen tarkistaminen 1.1.2022 alkaen

203/01.02/2021

KH 12.10.2021 § 259

Pälkäneen kunnan toimialajohtajat kuuluvat kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) II luvun 17 §:n mukaan kunnan asianomainen viranomaisen päättää työnantajan edustavien viranhaltijoiden palkasta ja palkan määräytymisperusteista harkintansa mukaan. Toimialajohtajat ovat johtavassa asemassa olevia työnantajan edustajia, jotka vastaavat oman toimialueensa hallinnosta, taloudesta ja palvelutoiminnasta. Kyseisen pykälän soveltamisohjeessa todetaan, että palkan määräytymisperuste voi olla kokonaispalkka, niin että viranhaltijalle ei makseta muita palkanosia, mikäli muuta ei ole sovittu. Näin on Pälkäneellä tällä hetkellä tilanne.

Toimialajohtajien kokonaiskuukausipalkkojen välitys on Pälkäneellä 4 800 - 5 138 euroa. Kokonaispalkka on määriteltä niin, että siinä ei huomioida KVTES:n II luvun 12 §:n mukaista työkokemuslisää, joka on 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija on ollut virka-/työsuhteessa kuntaan tai toiminut vastaavassa virka-/työtehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisessä työssään, vähintään viisi (5) vuotta ja 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltijan virka-/työsuhteet edellä mainituin perusteiden kestäneet vähintään 10 vuotta. Työkokemuslisän käyttäminen olisi kuitenkin perusteltua siitä näkökulmasta, että niin johtamistehtävissä kuin muissakin työtehtävissä kokemus kasvattaa henkilön osaamista ja tuo hänelle varmuutta työtehtävien hoidossa. Kokemuksen näkyminen palkkauksessa on myös kannustava ja sitouttava palkan elementti etenkin nuoremmalle työntekijälle.

KVTES:n II luvun 8 §:ssä on määriteltä, että palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien viranhaltijoiden palkan määrittelyssä on huomioitava tehtävien vaativuus sekä palkan suhteellisuus niihin palkkoihin, joita voidaan käyttää viiteryhmänä palkkauksessa. Lisäksi on syytä noudattaa yleisperiaatetta esimiesten ja alaisten palkkojen suhteesta toisiinsa, jonka mukaan esimiesasemassa olevan tehtäväkohtaisen palkan tulee olla selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, ellei tästä ole perusteltua syytä poiketa. Tämä tulee Pälkäneellä huomioitavaksi ennen kaikkea sivistysjohtajan palkan määrittelyn kohdalla.

Toimialajohtajien palkkojen osalta vertailuryhmänä voidaan käyttää saman kokoisten kuntien vastaavissa tehtävissä toimivien johtavien viranhaltijoiden palkkoja. Pirkanmaan vastaavankokoisissa kunnissa esim. Ikaalisissa toimialajohtajien kokonaiskuukausipalkat ovat 4 910 - 5 850 euron välillä ja Parkanossa 4 500 - 6 000 euron välillä.

Pälkäneen kunnan toimialajohtajien palkkojen osalta esitetään seuraavaa palkkojen tarkistusta 1.1.2022 alkaen:

virka	tehtäväkoht. palkka	työkokemuslisä (3 - 8 %)	kokonaispalkka
elinvoimajohtaja	4 850	0 - 388	4 850 - 5 238

hallintojohtaja	4 850	0 - 388	4 850 - 5 238
sivistysjohtaja	5 150	0 - 412	5 150 - 5 562
talousjohtaja	4 850	0 - 388	4 850 - 5 238
tekninen johtaja	5 150	0 - 412	5 150 - 5 562

Palkkojen tarkistuksen vaikutus on nykyisellä henkilöstöllä vuoden 2022 talousarvioon noin 18 000 euroa palkkamäärärahojen osalta ja noin 22 000 euroa henkilösivukuluineen. Määräraha varataan kunkin toimialueen talousarvioon.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 58 §

Valmistelu ja lisätiedot:

Pauliina Pikka, kunnanjohtaja  
p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

1. tarkistaa kunnan toimialajohtajien palkkauksen yllä olevan mukaisesti 1.1.2022 alkaen.
2. todeta, että kuukausipalkka korottuu mahdollisilla yleiskorotuksilla KVTES:n mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.