

Yhteistyötoimikunta § 30 23.11.2021
Kunnanhallitus § 301 30.11.2021

Harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmä

7/01.00.02/2018

Yhteistyötoimikunta 23.11.2021 § 30

Kunnassa on ollut vuodesta 2009 lähtien vuosittain käytössä harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmä. Järjestelmän tarkoituksena on lisätä työn joustoja, tukea työssä jaksamista ja alentaa henkilöstökuluja.

Kannustinjärjestelmän käyttö on ollut vuosittain taulukossa esitetyn mukainen. Taulukossa esitetyt luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia, koska järjestelmän sisällössä on ollut hieman vaihtelua (esim. vuonna 2017 järjestelmään ei sisällynyt palkallisia palkkiopäiviä). Henkilöstöohjelmassa vapaaehtoisen palkattoman vapaan -koodilla saa hakea vain kannustinjärjestelmän mukaiset palkattomat vapaat ja muut harkinnanvaraiset vapaat tulee hakea syyn mukaisella koodilla.

Vapaaehtoiset palkattomat vapaat (työpäiviä)

1.1.-31.10.2021	140
1.1.-31.12.2020	256
1.1.-31.12.2019	147
1.1.-31.12.2018	210
1.1.-31.12.2017	170
1.1.-31.12.2016	378

Vuoden 2022 kannustinmalli on vastaava kuin vuonna 2021 käytössä ollut.

Valmistelu ja lisätiedot:

Tuomo Huuskonen, hallintojohtaja
p. 050 523 1233, tuomo.huuskonen@palkane.fi

Esitys

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmän 2022, minkä jälkeen se menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös
KH 30.11.2021 § 301

Yhteistyötoimikunta hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta esittää nykyisen harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmän jatkamista vuonna 2022.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 19 §

Valmistelu ja lisätiedot:

Tuomo Huuskonen, vt. hallintojohtaja
p. 050 523 1233, tuomo.huuskonen@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus

hyväksyy harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden kannustinjärjestelmän vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.