

Kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

KH 30.11.2021 § 310

Kunnanhallitukselle annetaan tiedoksi seuraavat ajankohtaiset asiat:

1. HEP - Hiilineutraali Etelä-Pirkanmaa

Pälkäne kuuluu HINKU-kuntien verkostoon, jossa tavoitteena on päästöjen vähennys 80 %:lla vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Pälkäneellä vuoden 2020 tilanteen mukaan päästövähennystä on vuodesta 2007 tapahtunut 25 %. Pälkäneellä eniten kokonaispäästöjä tuottaa maatalous (20,3 %) ja toiseksi eniten tieliikenne (17,2 %).

HINKU-kuntana Pälkäneen on laadittava vuosittainen suunnitelma päästöjä vähentävistä toimenpiteistä ja ne on huomioitava myös talousarvion toiminnallisissa tavoitteissa. HINKU-ryhmänä toimii kunnan johtoryhmä lisättynä ympäristönsuojelusihteerillä, joka toimii Pälkäneen yhteyshenkilönä.

2. Kunnan sijoituspolitiikka

Pälkäneen kunnassa ei ole tehty päätöstä kunnan sijoituspolitiikasta. Asiaa valmistellaan ja se tuodaan päätöksentekoon alkuvuodesta 2022.

3. Sosiaali- ja terveydenhuollon ajankohtaiset asiat

- Koronatilanne on ollut Pälkäneellä pääsääntöisesti hyvin rauhallinen ja kului yli kuukausi, ettei kunnassa todettu yhtään koronatartuntaa. Viime viikolla niitä oli kuitenkin yhteensä yhdeksän. Pirkanmaan pandemiaohjausryhmä päätti ottaa uudelleen käyttöön laajennetun maskisuosituksen. Lisäksi Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto antoi määräyksen yli 100 hengen yleisötilaisuuksien rajoituksista, mikäli käytössä ei ole koronapas-
sia. Rajoitus on voimassa 19.12.2021 asti.

Pälkäneen kouluterveydenhuollossa aloittaa uusi terveydenhoitaja vuoden alusta. Siihen asti kouluterveydenhoitajan palvelut hoituvat neljän eri terveydenhoitajan toimesta.

- Tays:n investointiohjelma

Ensimmäinen vaihe hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan vuosille 2023 - 2027. Toinen vaihe vuosina 2029 - 2033.

- Hyvinvointialueen investointiohjelma 2023 - 2027

Kuntien sote-kiinteistöt jäävät kunnille ja hyvinvointialue vuokraa ne 3 + 1 vuoden ajaksi eli vuosille 2023 - 2026. Koska kiinteistöt ovat kuntien omaisuutta, niin vuosina 2023 - 2026 näihin kiinteistöihin tehdyt investoinnit eivät ole hyvinvointialueen investointeja vaan kuntien investointeja, jotka ovat hyvinvointialueen kannalta vuokravaikutteisia ja näin ollen hyvinvointialueen käyttööbudjetissa, mutta ei investointiohjelmassa. Tästä linjauksesta kunnat eivät ole yksimielisiä ja rahoitus on epäselvä vielä tältä osin. Irtain omaisuus siirtyy hyvinvointialueelle, jolloin esim. välineet ja laitteet ovat hy-

vinvointialueen investointiohjelmassa.

- Hyvinvointialueen valmistelun ajankohtaiskatsaus

4. Ely:n joukkoliikennekilpailutuksen tilanne

Pälkäne on saamassa neljä uutta linja-autovuoroa 10.1.2022 alkaen Pälkäne - Kangasala - Tampere ja Tampere - Kangasala - Pälkäne välille. Alustavan aikataululuonnoksen mukaan vuorot olisivat seuraavat:

Lähtö Pälkäneeltä klo 6 --> saapuminen Tampereelle klo 7

Lähtö Tampereelta klo 7.05 --> saapuminen Pälkäneelle klo 8

Lähtö Pälkäneeltä klo 16.10 --> saapuminen Tampereelle klo 17.10

Lähtö Tampereelta klo 17.30 --> saapuminen Pälkäneelle klo 18.30

Reittien kustannukset jakautuvat niin, että Ely-keskus maksaa 70 %, Kangasalan kaupunki 15 % ja Pälkäneen kunta 15 %.

5. Roholan markkinointisuunnitelman valmistelun tilanne

Keskustellaan tonttimarkkinointisuunnitelman valmistelun tilanteesta.

6. Kevan kuntapäättäjäbarometri

Kevan kuntapäättäjäbarometrin keskeiset huomiot:

- o Kuntien ongelmat työvoiman saatavuudessa ovat syventyneet. Kaksi kolmesta päättäjistä eli noin 65 prosenttia vastaajista kertoi, että avoimiin vakansseihin on kunnassa ollut riittämätön määrä hakijoita ja vain yksi kolmesta (28%) vastaajasta kertoi, että osaavia hakijoita avoimiin tehtäviin on ollut riittävästi. Vuosi sitten vielä yli puolet vastaajista (51%) kertoi hakijoita löytyvän.
- o Osaajapula on syventynyt merkittävästi joka puolella Suomea. Erityisen pahasti työvoimapula näyttää haastavan suuria kaupunkeja, sillä yli 100 000 asukkaan kaupunkia edustavista vastaajista jopa 76 % näki, että hakijoita avoimiin tehtäviin ei ole ollut riittävästi. Myös erot maakuntien välillä ovat huomattavia. Pohjanmaalla 83 % ja Uudellamaalla sekä Varsinais-Suomessa jopa noin 70 % vastaajista kertoi hakijapulasta, kun taas Etelä-Savossa ja Etelä-Pohjanmaalla luvut olivat 56 % ja 57 %.
- o Ammattiryhmistä erityisen hankala tilanne on sosiaali- ja terveystalalla, jossa vakansseja jää täyttämättä esimerkiksi hoitajien, lääkäreiden ja sosiaalityöntekijöiden tehtävissä. Myös opetus- ja varhaiskasvatusalan ammattilaisille olisi runsaasti kysyntää Suomen kunnissa.
- o Kunnan tarjoamien hyvien julkisten palveluiden, kuten koulujen päiväkotien ja kirjastojen nähtiin kyselyssä olevan merkittävä houkuttelutekijä kilpailussa työntekijöistä. Vastaajista 70 % uskoi työhyvinvointiin tehtävien panostusten helpottavan osaajien rekrytointia ja 68 % näki kunnan työnantajamaineella olevan vaikutusta houkuttelevuuteen. Erityisesti 50 000–100 000 asukkaan kunnat näyttäisivät kilpailevan osaajista hyvillä palveluilla, asuinmukavuudella ja mainetekijöillä. Alan palkkatasoa kor-

keamman palkan maksaminen on yleisempää suuremmissa kaupungeissa pienempiin kuntiin verrattuna.

7. Hallintojohtajan hakuprosessi

Hallintojohtajan hakuprosessi keskeytetään ja tuodaan kunnanhallitukseen 21.12.

8. Kunnanvirasto kiinniolo 23.12.2021

Valmistelu ja lisätiedot:

Pauliina Pikka, kunnanjohtaja

p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat ja päättää mahdollisista toimenpiteistä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.