

Kunnanhallitus	§ 258	12.10.2021
Kunnanhallitus	§ 319	21.12.2021
Kunnanhallitus	§ 52	29.03.2022

Hallintojohtajan viran täyttäminen

204/01.01.01/2021, 26/01.01.01/2022

KH 12.10.2021 § 258

Pälkäneen kunnan hallintojohtajan virka on tullut täytettäväksi Anitta Hieta-niemen irtisanouduttua 16.8.2021 alkaen. Kunnanhallitus on 3.8.2021 § 186 päättänyt, että virkaa hoitaa määräaikaisesti HM Tuomo Huuskosen 31.12.2021 asti. Tuomo Huuskonen toimi hallintojohtajan viransijaisena yh-täjäksoisesti 18.5.2021 - 15.8.2021 välisen ajan sekä lisäksi jo aiemmin ai-kavälillä 20.11.2020 - 11.4.2021. Viran määräaikaiselle täyttämislle ei ole enää perusteita.

Pälkäneen kunnan hallintosäännön (21.9.2021 § 77) 57 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus silloin, kun virkavalinnasta päättää valtuusto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 4 §:n mukaan toistaiseksi täytettävä virka tulee laittaa julkiseen hakuun, ellei lais-sa myöhemmin mainitut erityisperusteet täyty.

Hallintojohtaja toimii kunnan hallintopalveluiden toimialan johtajana. Hallin-topalveluihin kuuluvat yleis- ja henkilöstöhallinto sekä tietohallinto, työllisyyspalvelut, nuorisopalvelut ja viestintä. Hallintopalveluissa tuotetaan hal-linnon, henkilöstöhallinnon ja tietohallinnon palveluita koko kuntaorganisaat-iolle sekä koordinoidaan kunnan viestintää. Hallintojohtaja toimii kunnan asiakirjahallintoa johtavana viranhaltijana. Hallintojohtaja toimii kunnan joh-toryhmän jäsenenä sekä kunnanhallituksen ja valtuuston pöytäkirjanpitäjänä. Hallintojohtajan päätöstoimivalta on määritelty kunnan hallintosäännös-sä ja tehtävän sisältö määritellään tarkemmin tehtävänkuvassa.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hallintojohtaja on kokonaistyöajassa ja -palkkauksessa ja hänen palvelus-suhteensa ehdot määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mu-kaan. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Vir-kaan valitun on ennen virantoimituksen alkamista toimitettava lääkärinto-distus soveltavuudesta tehtävään. Hallintosäännön 58 §:n mukaan val-tuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kunnanhallitus.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 57 §
Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 4 §

Valmistelu ja lisätiedot:
Pauliina Pikka, kunnanjohtaja
p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana.
2. että virka täytetään 1.1.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
3. että viran täytössä käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja virkaan valittavan on ennen virantoimituksen alkamista toimitettava lääkärintodistus soveltuvuudesta tehtävään.
4. nimetä haastatteluryhmän, joka toimii valintaa valmistelevana työryhmänä. Viranhaltijajäseneksi työryhmään nimetään kunnanjohtaja.
5. oikeuttaa kunnanjohtajan päättämään hakumenettelystä ja hakuilmoituksen tarkemmasta sisällöstä yhdessä haastatteluryhmän kanssa.
6. että hallintojohtajan viran täyttämässä voidaan käyttää henkilö-/soveltuvuusarviointia, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Haastatteluryhmään nimettiin kunnanjohtajan lisäksi Mirva Kittilä, Rainer Zeitlin, Maria Aho, Jyri Kankila ja Jani Luukkonen.

KH 21.12.2021 § 319

Hallintojohtajan virka oli haettavana ensin 13. - 31.10.2021 välisenä aikana ja sen jälkeen hakua jatkettiin edelleen 1.11. - 14.11.2021. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 17 hakijaa, joista 14 täytti virkaan vaadittavan koulutusvaatimuksen. Hakijoiden joukossa oli kuitenkin hyvin vähän kunnallisesta hallinnosta kokemusta omaavia hakijoita.

Haastatteluryhmä haastatteli viisi (5) hakijaa ja haastattelut pidettiin 25. - 26.11.2021. Haastatteluiden jälkeen haastatteluryhmä päätyi esittämään virkahaun keskeyttämistä ja organisaation uudelleen tarkastelua. Hallintojohtajan johtaman hallintopalveluiden toimialueen sisältö on tällä hetkellä sirpaleinen ja hallintopalveluiden alaisuudessa on mm. työllisyyspalvelut ja nuorisopalvelut, joiden johtamiseen hallintojohtajalla on ollut hyvin huonosti substanssiosaamista ja jotka ovat irrallisia kokonaisuuksia hallinnon alla.

Pätkäneellä on keskusteltu organisaatorakenteen tarkastelusta aiemminkin, mutta se on jäänyt toteuttamatta mm. johtavien viranhaltijoiden vaihtuvuudesta johtuen. Nyt kun kunnan johtoryhmä on hallintojohtajaa lukuunottamatta valittu, on hyvä aika pysähtyä tarkastelemaan toimialojen välinen työnjako ja pyrkiä mm. juuri hallintojohtajan osalta selkeämpään toimialakokonaisuuteen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 57 §

Valmistelu ja lisätiedot:
Pauliina Pikka, kunnanjohtaja
p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

1. keskeyttää hallintojohtajan virkahaun organisaatorakenteen tarkastelun vuoksi.

2. että hallintojohtajan viran uusi haku valmistellaan organisaatiomuutoksen jälkeen ja virka pyritään täyttämään alkuvuoden 2022 aikana.
3. todeta, että virkavalintaa koordinoi kunnanjohtaja yhdessä aiemmin valitun haastatteluryhmän kanssa.

Päätös
KH 29.03.2022 § 52

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pälkäneen kunnan organisaatorakennetta on tarkasteltu ja siihen liittyvät henkilöstön kuulemiset on toteutettu 10. - 24.1.2022. Kunnanjohtaja teki 2.2.2022 § 3 viranhaltijapäätöksen kunnan henkilöstöorganisaation muuttamisesta 1.4.2022 alkaen niin, että työllisyyspalvelut siirtyvät hallintopalveluista elinvoimapolveluihin ja nuorisopalvelut siirtyvät hallintopalveluista sivistyspalveluihin. Lisäksi keskitetty asiakaspalvelu siirtyy talous- ja tukipalveluista hallintopalveluihin ja kulttuuri- sekä liikuntapalvelut elinvoimapolveluista sivistyspalveluihin. Muutoksen jälkeen hallintopalveluiden keskeisimmät vastuutoiminnot ovat yleishallinto, henkilöstöhallinto ja tietohallinto. Lisäksi hallintopalveluihin kuuluu kunnan keskitetty asiakaspalvelu kuitenkin niin, että asiakaspalvelu ja viestintä kuuluvat lähtökohtaisesti kaikille toimialoille. Valtuusto teki 15.2.2022 § 8 päätöksen hallintosäännön päivittämisestä organisaatiomuutosta vastaavaksi 1.4.2022 alkaen.

Pälkäneen kunnan hallintojohtajan virka oli haettavana uuden organisaatorakenteen muutoksen mukaisena virkatehtävänä ajalla 21.1. - 14.2.2022. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 13 henkilöä, joista kymmenen (10) osalta tehtävän muodollinen pätevyysvaatimus täyttyi. Haastatteluryhmä päätti kutsua koulutuksen, työkokemuksen sekä hakemuksessa osoitettujen tietojen perusteella haastatteluun kuusi hakijaa. Haastateltavat olivat: hallintotieteiden maisteri Rikka Koskela, kauppatieteiden maisteri Piia Olkinuora, hallintotieteiden maisteri Mikko Salmela, hallintotieteiden maisteri Alekski Saukkoriipi, hallintotieteiden maisteri Risto Uotila ja hallintotieteiden maisteri Aki Viitasaari. Lisäksi haastatteluryhmä päätti huomioida hakuprosessissa myös edellisellä kerralla haastatellut hallintotieteiden maisteri Antti Fjällströmin sekä oikeustieteen ja kauppatieteiden maisteri Rauno Maaningan, jotka olivat myös tällä hakukerralla hakijoiden joukossa.

Haastattelut pidettiin 24. - 25.2.2022. Haastatteluiden, sekä aiemmassa haussa pidettyjen Fjällströmin ja Maaningan haastatteluiden, perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää soveltuvuusarviointiin Mikko Salmelan, Alekski Saukkoriipin sekä Risto Uotilan. Soveltuvuusarvioinnit toteutti Eezy Personnel vastaavana konsulttina Tero Hassinen. Soveltuvuusarvioinnin tulokset käsiteltiin 15.3.2022.

Haastatteluryhmä on koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa todettujen henkilökohtaisten ominaisuuksien ja soveltuvuuden perusteella päättänyt esittää hallintojohtajan virkaan valittavaksi hallintotieteiden maisteri Mikko Salmelaa.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 55 §

Valmistelu ja lisätiedot:
Pauliina Pikka, kunnanjohtaja
p. 040 573 6390, pauliina.pikka@palkane.fi

Esitys

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää

1. esittää valtuustolle, että hallintojohtajan virkaan valitaan hallintotieteiden maisteri Mikko Salmela, joka on tehtävään soveltuvin koulutuksen, työkokemuksen sekä haastattelussa ja soveltuvuusarvioinnissa todettujen henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella.
2. että virka täytetään 1.5.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan ja viran täytössä käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Kunnanjohtaja valtuutetaan sopimaan viran aloituksen ajankohdasta valitun kanssa.
3. että hallintojohtaja on kokonaistyöajassa ja -palkkauksessa ja hänen virkasuhteensa ehdot määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti.
4. että valitun on ennen virantoimituksen alkamista toimitettava lääkärinlausunto terveydentilastaan. Virkavaali on ehdollinen ja sen vahvistaa kunnanhallitus, mikäli valitun henkilön lääkärintodistus on varaukseton.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.